

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2020

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	BRUSSOLO FRANCESCO
Categoria e Profilo professionale	B 4
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A 0-14	B 15-19	C 20-25	D 26-28	E 29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	AGGIORNAMENTO SITUAZIONE ENTE IN ORDINE ALLA DISCIPLINA DELLA TUTELA DELLA PRIVACY	50%	100%						
2	AGGIORNAMENTO SITUAZIONE ENTE IN ORDINE ALLA DISCIPLINA DELLA TRANSIZIONE AL DIGITALE	50%	100%						
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Aggiornamento situazione ente in ordine alla disciplina della tutela della privacy

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Predisposizione di tutti gli atti richiesti dalla normativa privacy sia in forma cartacea che d			31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Predisposizione informativa privacy da pubblicare on line	valore assoluto	1		0%
Predisposizione accordi per individuazione reponsabile esterno al trattamento	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 - Aggiornamento situazione ente in ordine alla disciplina della transizione al digitale

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Predisposizione di tutti gli atti richiesti dalla normativa			31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Predisposizione della nomina al Responsabile della transizione al digitale con funzioni di illustrazione dei compiti allo stesso assegnati	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2020

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	DALLA PASQUA MARILENA
Categoria e Profilo professionale	C
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	PRATICA PENSIONAMENTO N. 1 DIPENDENTE	50%	100%						
2	AVVIO PROGETTO AVVISI IMU PRECOMPILATI	50%	100%						
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Pratiche di pensionamento per n.1 dipendente

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Attività di ricerca e supporto al service esterno per il conteggio delle spettanze			31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Ricostruzione carriera dei dipendenti	Valore effettivo/Valore atteso	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2: Avvio progetto avvisi IMU precompilati

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Attività di supporto e consulenza ai contribuenti in vista del pagamento dell'acconto IMU al 31/7/2020			31/07/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero di pratiche evase	Valore effettivo/Valore atteso	100		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2020

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	CALLEGARI LORETTA
Categoria e Profilo professionale	C
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Gestione pratiche di acquisto cittadinanza italiana	50%							
2	Abbandono archivio cartaceo anagrafe	50%							0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1- Gestione pratiche di acquisto cittadinanza italiana

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Ricerche storiche di antenati per il riconoscimento della cittadinanza italiana jure sanguinis			31/12/2020	100%
Ricezione decreti di cittadinanza italiana dalla Prefettura: predisposizione cerimonia, trascrizione atto giuramento, decreto e redazione atti amministrativi necessari al perfezionamento delle pratiche			31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero ricerche storiche	Valore effettivo/Valore atteso	100		0%
Numero decreti con iter concluso	Valore effettivo/Valore atteso	10		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 - Abbandono archivio cartaceo anagrafe

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Predisposizione delibera di Giunta Comunale			31/10/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
inseimento proposta di delibera di Giunta Comunale	Valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2020

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	CARRER LORENA
Categoria e Profilo professionale	D1
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	PROCEDURA PER NOMINA RSU	50%	100%						0
2	APPALTO PER SERVIZIO DI TESORERIA	50%	100%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 : Procedura per nomina RSU

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Organizzazione elezioni RSU		31/10/2020	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Proclamazione RSU	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2: Appalto per il servizio di Tesoreria

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Svolgimento dell'istruttoria per l'affidamento del servizio di tesoreria		31/12/2020	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Predisposizione bozza di convenzione entro il 30/9/2020	valore assoluto	1		0%
Pubblicazione avviso per manifestazioni di interesse entro il 31/10/2020	valore assoluto	1		0%
Predisposizione determina di affidamento entro il 30/11/2020	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2020

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	PRAVATO LUCA
Categoria e Profilo professionale	B1
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA TECNICA
Soggetto Valutatore	FONTEBASSO MASSIMO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Manutenzione straordinaria scuola media	100%							
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 - Manutenzione straordinaria scuola media				
Azioni / Attività'			Scadenza	% Realizzazione
Intervento relativo alla sostituzione di plafoniere presso locali scuola media e installazione accessori servizi igienici.			31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Opere di manutenzione straordinaria	Valore assoluto	1		
Totale % realizzazione Indicatori				#DIV/0!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				#DIV/0!

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2020

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	DALLA PASQUA MARIO
Categoria e Profilo professionale	D3
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA TECNICA
Soggetto Valutatore	FORTEBASSO MASSIMO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
1	Procedure inerenti gli eccezionali eventi che hanno colpito il Veneto del 27/10/2018 al 5/11/2018 - II FASE	50%							
2	Variante parziale n. 1 piano interventi. Adeguamenti tecnici alla L.r. 14/2017 e nuovo Regolamento edilizio ai sensi delle DGRV 1896/2017 e 669/2018	50%							
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 - Interventi di protezione civile in conseguenza degli eccezionali eventi meteorologici che hanno colpito il Veneto dal 27/10 al 5/11/2018 - II FASE

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Procedure inerenti le pratiche di liquidazione contributi regionali		31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Attività di supporto e rendicontazione pratiche	Valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			#DIV/0!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			#DIV/0!

Obiettivo 2 - Variante parziale n. 1 piano interventi. Adeguamenti tecnici alla L.r. 14/2017 e nuovo Regolamento edilizio ai sensi delle DGRV 1896/2017 e 669/2018

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Attività di supporto alla redazione del nuovo Regolamento edilizio con contestuale variante normativa di adeguamento al P.I. e variante specifica n. 1 al P.I.		31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Verifiche, aggiornamenti, proposte	Valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			#DIV/0!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			#DIV/0!

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2020

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	COSENTINO CHRISTIAN
Categoria e Profilo professionale	C1
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA POLIZIA LOCALE
Soggetto Valutatore	CIAMBOTTI BARBARA

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	GESTIONE DEL MERCATO SETTIMANALE	20%	100%						0
2	VERIFICA SEGNALAZIONE CASI COVID 19	80%	100%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 : Gestione del mercato settimanale

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Garantire la regolare attività del mercato settimanale		31/12/2020	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Presenza al mercato settimanale compatibilmente con la turnazione	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2: Verifica segnalazioni casi COVID 19

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Controllo dei casi di quarantena o isolamento nel periodo emergenziale COVID 19		31/12/2020	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero dei casi da controllare	Valore atteso/Valore effettivo	30		0%
Totale % realizzazione Indicatori				#RIF!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				#RIF!

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2020

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	FORTEBASSO MASSIMO
Categoria e Profilo professionale	D4/PO
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA TECNICA
Soggetto Valutatore	NUCLEO VALUTAZIONE

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Interventi di manutenzione straordinaria palestra comunale	50%							
2	Lavori di efficientamento energetico pubblica illuminazione	25%							
3	Realizzazione collegamento pista ciclabile fra via E.Toti e via G. Badini	25%							

Obiettivo 1 - Interventi di manutenzione straordinaria palestra comunale

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Attività inerenti alle procedure per affidamento dell'appalto per lavori di ristrutturazione straordinaria palestra comunale		31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Individuazione ditta esecutrice dei lavori	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			#DIV/0!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			#DIV/0!

Obiettivo 2 - Lavori di efficientamento energetico pubblica illuminazione

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Attività inerenti alle procedure per affidamento dell'appalto per lavori di efficientamento energetico pubblica illuminazione		31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Individuazione ditta esecutrice dei lavori	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			100%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			#DIV/0!

Obiettivo 3 -

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Attività inerenti alle procedure per affidamento dell'appalto per lavori di efficientamento energetico pubblica illuminazione		31/12/2020	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Individuazione ditta esecutrice dei lavori	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			#DIV/0!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			#DIV/0!