



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

RELAZIONE DELLA PERFORMANCE – ANNO 2017

ANALISI DEL CONTESTO ORGANIZZATIVO DI RIFERIMENTO DELL'ENTE

L'Ente, nell'anno 2017, era organizzato mediante l'individuazione di n. 3 posizioni organizzative, di cui un'Area Tecnica ricoperta da personale dipendente dell'ente, un'Area Demografica e Sociale ricoperta dal Sindaco in carica fino al 10 giugno 2017, poi attribuita al Segretario Comunale insieme all'Area Amministrativa e Contabile.

Per l'anno 2017 il personale ammesso a valutazione si compone di n. 8 dipendenti, di cui n. 1 titolare di posizione organizzativa individuato mediante decreto sindacale nella persona del geom. Massimo Fontebasso.

Il servizio di polizia locale è in gestione associata con i Comuni di San Biagio di Callalta e Monastier di Treviso, giusta deliberazione CC n. 08 del 15 aprile 2014.

OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI PER L'ANNO 2017

Si precisa che con delibera di giunta n. 23 del 02.03.2017 sono stati individuati per l'area tecnica quali obiettivi operativi la ristrutturazione degli alloggi ATER comunali, i lavori di asfaltatura delle strade e la ristrutturazione degli ex ossari presenti in cimitero. Si evidenzia che è stata possibile la realizzazione della solo obiettivo relativo ai lavori di asfaltatura strade, in quanto i restanti lavori non sono stati avviati per cause non riconducibili agli uffici.

Con riferimento alle altre due aree, sentito anche il Nucleo di Valutazione di recente nomina, che si è espresso con parere prot. n. 4707/2019 (allegato), non essendo stati individuati degli obiettivi specifici, si è proceduto alla sola valutazione comportamentale del personale nel perseguimento della programmazione dell'attività dell'Ente contenuta del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019.



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

VALUTAZIONE DEL PERSONALE

In ordine alla valutazione del personale dipendente si rimanda alla sottoriportata tabella dalla quale si evince un giudizio generale positivo sia sull'operato dell'Ente che dei dipendenti:

Dipendente	Risultato
1	23,85
2	23,93
3	23,60
4	23,88
5	23,85
6	24,75
7	23,95
8	24,82

ATTI DI PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE E DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Nella redazione della presente Relazione si è fatto riferimento ai seguenti atti programmatori:

- a) Bilancio di previsione 2017/2019 approvato con deliberazione del CC n. 06 del 22.02.2017;
- b) Nota di aggiornamento al DUP 2017/2019 approvata con deliberazione del CC. n. 05 del 22.02.2017;
- c) Programma triennale dei lavori pubblici approvato con delibera del CC n. 02 del 22.02.2017;
- d) Individuazione degli obiettivi di gestione e assegnazione delle dotazioni finanziarie per l'esercizio 2017 approvata con delibera di Giunta n. 23 del 02.03.2017;
- e) Approvazione sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con delibera GC n. 13 del 31.01.2017

Ai fini della distribuzione del trattamento accessorio 2017 è stato applicato il sistema di valutazione approvato con delibera di GC n. 45 del 18.05.2006.



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

Con la presente relazione si prende atto della performance organizzativa dell'Ente, delle singole aree e del relativo personale assegnato. La presente Relazione sarà sottoposta al Nucleo di Valutazione per la validazione, nominato dal Sindaco con Decreto n. 3 del 19.02.2019.

La Relazione sarà inoltre pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/Relazione sulle performance ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013.

Zenson di Piave, li 17 settembre 2019

Il Responsabile dell'Area n. 1 Amministrativa Contabile

Dott. Pierantonio Giuliani

(Segretario Comunale)

(firmata digitalmente)