

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2021

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	COSENTINO CHRISTIAN
Categoria e Profilo professionale	C1
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA POLIZIA LOCALE
Soggetto Valutatore	CIAMBOTTI BARBARA

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Gestione emergenza COVID -19: controlli domiciliari e pubblici esercizi	70%	100%						0
2	Nuovo impianto semaforico: verifica delle immagini per la verbalizzazione	30%	100%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 : Gestione emergenza COVID -19: controlli domiciliari e pubblici esercizi

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Sopralluogo presso abitazioni private ed esercizi pubblici		31/12/2021	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero dei casi da controllare	Valore atteso/Valore effettivo	70		0%
Totale % realizzazione Indicatori			0%	
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%	

Obiettivo 2: Nuovo impianto semaforico: verifica delle immagini per la verbalizzazione

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Esame delle foto scattate per mancato rispetto delle luce semaforica di stop (rosso)		31/12/2021	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
numero di foto certificate per la verbalizzazione	Valore atteso/Valore effettivo	100		0%
Totale % realizzazione Indicatori			0%	
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%	

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2021

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	BRUSSOLO FRANCESCO
Categoria e Profilo professionale	B 4
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Supporto al Responsabile della protezione dei dati come da decreto sindacale n. 3/2021	50%	100%						
2	Supporto all'ufficio tecnico per la liquidazione delle fatture	50%	100%						
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Supporto al Responsabile della protezione dei dati come da decreto sindacale n. 3/2021

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Supporto allo svolgimento dei compiti e delle funzioni assegnate al RDP		31/12/2021	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Rendiconto positivo delle attività effettuate da parte del RDP	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2 - Supporto all'ufficio tecnico per la liquidazione delle fatture

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Predisposizione degli atti di liquidazione delle fatture dell'ufficio tecnico		31/12/2021	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Presenza settimanale per il supporto all'attività di liquidazione fatture	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2021

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	CALLEGARI LORETTA
Categoria e Profilo professionale	C
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	CONTROLLI ANAGRAFICI RELATIVI AL REDDITO DI CITTADINANZA SU PIATTAFORMA GEPI	50%							
2	CONTROLLO SU CODICI FISCALI CITTADINI ISCRITTI AIRE	50%							0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1- CONTROLLI ANAGRAFICI RELATIVI AL REDDITO DI CITTADINANZA SU PIATTAFORMA GEPI

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
EFFETTUAZIONE CONTROLLI E VERIFICHE ANAGRAFICHE SU REQUISITI DI CITTADINANZA (ITALIANI COMUNITARI STRANIERI), RESIDENZA (RESIDENTI APR, SENZA FISSA DIMORA ED IRREPERIBILI) E SOGGIORNO (COMUNITARI E STRANIERI) DEI RICHIEDENTI REDDITO DI CITTADINANZA. SEGNALAZIONE MANCANZA REQUISITI		31/12/2021	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Controlli effettuati	Valore effettivo/Valore atteso	30		0%
Totale % realizzazione Indicatori			0%	
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%	

Obiettivo 2 - CONTROLLO SU CODIFICI FISCALI CITTADINI ISCRITTI AIRE

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
EFFETTUAZIONE CONTROLLI PER DISALLINEAMENTI CODICI FISCALI SU CITTADINI AIRE PROPEDEUTICI AL RILASCIO CIE DA PARTE DEI CONSOLATI ITALIANI ALL'ESTERO		31/12/2021	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Codici fiscali allineati	Valore effettivo/Valore atteso	180		0%
Totale % realizzazione Indicatori			0%	
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%	

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2021

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	DALLA PASQUA MARILENA
Categoria e Profilo professionale	C
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Attività di accertamento IMU/TASI	75%	100%						
2	Supporto all'ufficio tecnico per l'applicazione del nuovo canone unico	25%	100%						
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Attività di accertamento IMU/TASI

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Attività di supporto e consulenza ai contribuenti interessati dagli avvisi di accertamento IMU/TASI			31/12/2021	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Numero di contribuenti assistiti	Valore effettivo/Valore atteso	50		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

Obiettivo 2: Supporto all'ufficio tecnico per l'applicazione del nuovo canone unico

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Collaborazione con il collega Mario Dalla Pasqua per l'analisi dei contribuenti da accertare per l'applicazione del Regolamento sul Canone Unico			31/12/2021	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Realizzazione elenco contribuenti	Valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori				0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2021

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	CARRER LORENA
Categoria e Profilo professionale	D1
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Certificazione Fondo Funzioni Fondamentali COVID 19	50%							0
2	Switch off al sistema dei pagamenti elettronici PagoPA	50%							0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 : Certificazione Fondo Funzioni Fondamentali COVID 19

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Invio della certificazione COVID 19		31/05/2021	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Azioni propedeutiche alla compilazione della certificazione, consistenti nell'analisi di tutte le entrate e spese da certificare, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 39, comma 2, del decreto legge n. 104/2020	valore assoluto	1		0%
Trasmissione del certificato al MEF entro il termine perentorio del 31/05/2021	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori			0%	
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%	

Obiettivo 2: Switch off al sistema dei pagamenti elettronici PagoPA

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione	
Completamento del percorso per l'avvio del sistema dei pagamenti elettronici PagoPA messo a disposizione dell'AGID		31/12/2021	100%	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Coordinamento con la ditta Halley Veneto per l'organizzazione dei corsi di formazione per il personale dipendente	valore assoluto	1		0%
Adesione all'intermediario tecnologico MyPay e MyPivot	valore assoluto	1		0%
Completamento dell'iter per la riconciliazione dei dovuti	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione Indicatori			0%	
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%	

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2021

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	SCANFERLA ELISA
Categoria e Profilo professionale	D4/PO
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA TECNICA
Soggetto Valutatore	NUCLEO VALUTAZIONE

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	BANDO DI EROGAZIONI FONDI PER SOSTEGNO ATTIVITA' COMMERCIALI	50%							
2	REGOLAMENTO INCENTIVI	25%							
3	RISPETTO DELLE TEMPISITICHE DELL'INDICATORE DEL PAGAMENTI FATTURE	25%							

Obiettivo 1 - Interventi di manutenzione straordinaria palestra comunale

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Attività inerenti alle procedure per l'erogazione dei fondi a sostegno delle attività			31/12/2021	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
erogazione del fondo	valore assoluto	1		
Totale % realizzazione Indicatori				#DIV/0!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				#DIV/0!

Obiettivo 2 - Regolamento degli incentivi

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Stesura del regolamento degli incentivi			31/12/2021	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Approvazione del regolamento	valore assoluto	1		100%
Totale % realizzazione Indicatori				100%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				#DIV/0!

Obiettivo 3 - Rispetto delle tempistiche rispetto delle tempistiche dell'indicatore dei pagamenti

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Esecuzione della liquidazione delle fatture entro il termine di 30 giorni			31/12/2021	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Rispetto delle tempistiche	valore assoluto	1		
Totale % realizzazione Indicatori				#DIV/0!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				#DIV/0!

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2021

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	DALLA PASQUA MARIO
Categoria e Profilo professionale	D3
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA TECNICA
Soggetto Valutatore	SCANFERLA ELISA

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	CENSIMENTO ATTIVITA' COMMERCIALI PER APPLICAZIONE CANONE UNICO	100%							
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 - Censimento attività commerciali per applicazione canone unico

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
sopralluoghi con rilievo grafico al fine di redarre un censimento delle attività commerciali rientranti nell'applicazione del canone unico		31/12/2021	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
censimento delle attività commerciali	Valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			#DIV/0!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			#DIV/0!

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

ANNO 2021

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	PRAVATO LUCA
Categoria e Profilo professionale	B1
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA TECNICA
Soggetto Valutatore	SCANFERLA ELISA

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	ASPORTO MATERIALE DEPOSITATO AL TERZO PIANO DELLA SEDE MUNICIPALE	100%							
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 - Manutenzione straordinaria scuola media

Azioni / Attività			Scadenza	% Realizzazione
Intervento relativo all'asporto di materiale e relativo smaltimento presso il centro di raccolta ubicato al terzo piano della sede municipale			31/12/2021	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività				100%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo	% raggiungimento
Opere di manutenzione straordinaria	Valore assoluto	1		
Totale % realizzazione Indicatori				#DIV/0!
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)				#DIV/0!

Scheda di valutazione della performance
- Segretario

SEGRETARIO DOTT. PIERANTONIO GIULIANI	
SOGGETTO VALUTATORE: SINDACO	
PERIODO DI VALUTAZIONE: 2021	

AREA	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
OBIETTIVI	AVVIO SERVIZIO A DOMANDA INDIVIDUALE PER IL DOPOSCUOLA A.S. 2021/2022	25	0%	0
	AVVIO SERVIZIO ASSISTENZA DOMICILIARE IN CONVENZIONE CON ISRAA DI TREVISO	25	0%	0
	TOTALE CONSEGUIMENTO DEI RISULTATI	50	VALUTAZIONE	0

AREA	Descrizione	Peso teorico	Grado di conseguimento	Peso ponderato
COMPETENZE PROFESSIONALI, CAPACITA' E COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	Capacità di coordinare l'azione dei soggetti apicali della amministrazione traducendo gli indirizzi politici nelle azioni e nei progetti coerenti	10	0%	0
	Orientamento all'innovazione. Capacità di affrontare situazioni nuove, capacità di proporre iniziative utili e realistiche di promozione e gestione delle innovazioni istituzionali ponendo attenzione alla qualità dei servizi.	10	0%	0
	Capacità di problem solving, anche in presenza di situazioni di emergenza e/o di urgenza, coniugando il perseguimento del risultato con il rispetto delle normative	10	0%	0
	Capacità dimostrata di ascoltare e mettere in atto soluzioni che nel rispetto delle regole organizzative siano dirette alla soddisfazione del cittadino e dell'utente interno, nonchè del raggiungimento della maggiore qualità del servizio	10	0%	0
	Capacità di motivare i responsabili, di svilupparne le competenze e le capacità	10	0%	0
	TOTALE COMPETENZE, CAPACITÀ E COMPORTAMENTI	50	VALUTAZIONE	0
			VALUTAZIONE TOTALE	0

Data colloquio (iniziale-intermedio-finale):/...../.....

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE:

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO:

DATA _____

Firma valutatore _____