



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019-2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 –
circolare Mef – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012)

Il presente contratto integrativo è un “contratto integrativo normativo” per il triennio 2019-2021 che definisce, oltre agli istituti non aventi carattere economico, principi e criteri generali di utilizzo delle risorse per le premialità e per le indennità previste dalle leggi e dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

Come riportato nella relazione illustrativa lett. b) il fondo unico per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sarà oggetto di apposito accordo annuo secondo quanto previsto dall'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo e sarà accompagnato dalle relative relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria nel rispetto di quanto previsto dalla circolare Mef-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

Con riferimento alle indennità riportate nel C.C.I. 2019-2021 oggetto della presente relazione, si dà atto che i relativi fondi da stanziare negli strumenti di programmazione finanziari dovranno essere contabilizzati esclusivamente all'interno del sopraccitato fondo unico per le risorse decentrate.

1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2. Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.3. Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2. Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.2. Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.3. Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi economici vengono erogati in base al C.C.N.L. e per la parte del compenso di produttività e per le progressioni economiche si applica la metodologia permanente di valutazione del personale sulla base del manuale di valutazione adottato dall'Ente, che garantisce l'attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le progressioni economiche, aventi decorrenza 1° gennaio di ogni anno nel quale viene attivato tale istituto, vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata dei dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale conseguita nel triennio precedente.

3. Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

4. Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

4.3. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Zenson di Piave, 29.10.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Pierantonio Giuliani
(Segretario Comunale)

Sottoscrizione con firma digitale ex art. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005